

ПРИНЯТО

на общем собрании
МАУ СШ г. Чайковского
Протокол № 1
от 23.12.2020



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ СШ г. Чайковского
Н.Н. Черепанов

Приказ от 23.12.2020 № 30

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа г. Чайковского»

1. Общие положения

1.1 Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ СШ г. Чайковского (далее – учреждение) разработано на основании Постановления администрации Чайковского городского округа от 01 апреля 2020 г. № 357 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников спортивных школ, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации Чайковского городского округа».

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления работникам учреждения.

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности работников учреждения в достижении высоких результатов труда, в повышении качества тренировочного и воспитательного процесса, создание благоприятных условий для стабильного функционирования учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения и средств от иной приносящей доход деятельности. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

1.5. Критерии и размеры стимулирующих выплат и иных вознаграждений прописаны в трудовых договорах с работниками, изменения вносятся путем заключения дополнительных соглашений.

1.6. Для распределения стимулирующей части оплаты труда работников Учреждения создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации.

1.7. Состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.

1.8. Комиссия по распределению стимулирующих выплат на основании аналитической информации о деятельности работника и его вкладе в тренировочный процесс учреждения, устанавливает размеры стимулирующих выплат.

1.9. На основании протокола комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудникам директор учреждения издает приказ о распределении стимулирующей части оплаты труда работников.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются Положением с установлением показателей, на основании которых осуществляется учет результатов, позволяющих оценить личный вклад работника.

2.2. В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, оказываемых услуг;

- выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера.

2.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда работников Учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.5. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

2.6. Назначение и отмена стимулирующих выплат работникам, их размер и период действия утверждаются приказом директора.

2.7. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.8. Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу не образует новый должностной оклад работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

3.1. По решению комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда работников учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, к профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам, при награждении Почетной грамотой Управления физической культуры и спорта администрации Чайковского городского округа, Благодарственным письмом и грамотой учреждения.

3.2. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

3.3. В случае увольнения работника учреждения до принятия решения о его премировании по результатам работы – премия не выплачивается.

3.4. При дефиците стимулирующей части фонда оплаты труда на основании протокола комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда размер выплат может быть снижен – или пропорционально, или по части выплат.

3.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждения могут устанавливаться на месяц или на определенный период по итогам работы.



**Муниципальное автономное учреждение
«Спортивная школа г. Чайковского»**

ПРИКАЗ

14.09.2021 г.

№ 37.1

**О внесении изменений в Положение о
распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда, утвержденное
приказом от 23.12.2020 г. № 30**

В связи с производственной необходимостью, для улучшения организационного процесса

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
2. Изменения внести в раздел 4 «Порядок установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» (см. приложение).
3. Изменения вступают в действие с 01.09.2021 г.
4. Ознакомить работников учреждения с изменениями в Положение в течение трех дней после утверждения под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Раздел 4 «Порядок установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы».

Директор

Н.Н. Черепанов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 342613088659557027477417031171105956650881455020

Владелец Вычугжанина Елена Владимировна

Действителен с 28.07.2025 по 28.07.2026